

Proposte programmatiche per la Conciliazione famiglia/lavoro

CONTRIBUTI A SOSTEGNO DELLE FAMIGLIE

- **Implementazione del BONUS BEBE'** al fine di coinvolgere le famiglie di ceto medio. In particolare:
 - 200 euro per ogni figlio → famiglie con ISEE inferiore ai 25.000 (fino al quarto anno di vita);
 - 100 euro per ogni figlio → famiglie con ISEE inferiore ai 50.000 (fino al quarto anno di vita);

IMPORTANTE: attualmente il bonus bebe' prevede:

(80 euro al mese per 12 mesi) con ISEE superiore a 7.000 euro annui e non superiore a 25.000 euro annui;

(160 euro al mese per 12 mesi) con ISEE non superiore a 7.000 euro annui.

- **Introduzione del "bonus nascita"** → contributo una tantum di 1000 euro che i neogenitori riceveranno entro il primo mese di vita del bambino senza limite di ISEE.

IMPORTANTE: Attualmente è attivo il **bonus donne incinte**, altrimenti detto, bonus mamma domani prevede l'erogazione da parte dell'Inps di un *bonus da 800 euro* alle mamme al settimo mese di gravidanza, purché in possesso di determinati requisiti. (nessun limite ISEE)

CONTRATTI E MONDO DEL LAVORO

- **Rivedere le modalità di concessione e di attuazione dei contratti part time**, in particolare quelli verticali.

Per esempio: introduzione delle percentuali di impiego mensile.

Esempio calcolato per un contratto di lavoro 5 giorni alla settimana (mese di 4 settimane)

CONTRATTO AL 30% → 6 GIORNI AL MESE

CONTRATTO AL 50% → 10 GIORNI AL MESE

CONTRATTO AL 60% → 12 GIORNI AL MESE

CONTRATTO AL 80% → 16 GIORNI AL MESE

- **Prevedere la flessibilità del contratto di lavoro attraverso la modulazione temporanea degli orari.**

Per esempio: concessione del part time ad una mamma fino al quinto anno di vita del bambino per poi tornare ad un impiego full time.

- **Incentivare un vero e proprio cambiamento culturale** che porti al lavoro per “obiettivi” a discapito dell’attuale enfattizzazione del presenzialismo in ufficio quale valore aggiunto di un lavoratore.
Per Esempio: Sostenere le aziende che promuovono al loro interno la “banca delle ore”. Per “banca delle ore” si intende quello strumento di gestione flessibile dell’orario di lavoro che permette l’accumulo di ore al fine di rendere flessibile la permanenza in ufficio.
- **Estendere il periodo in cui è possibile usufruire del congedo parentale** fino ai 15 anni di età. Se in presenza di un figlio diversamente abile il periodo verrà prolungato fino ai 18 anni.
IMPORTANTE: Attualmente la legge prevede, per i lavoratori dipendenti, la possibilità di usufruire delle settimane di congedo parentale entro i 12 anni di vita del bambino. Aumentando il periodo di copertura si permetterebbe ai genitori di gestire meglio il difficile periodo dell’adolescenza.
→ Nella scuola primaria i bambini terminano alle 16.30 mentre alle scuole medie l’uscita è prevista alle 13.45.
- Prolungare i congedi parentali a quattro mesi per entrambi i genitori
- congedo di paternità obbligatorio di dieci giorni da essere utilizzati nei primi cinque mesi del figlio e copertura retribuita ai permessi per malattia dei figli
- Rimodulazione del congedo di maternità, mantenendo i cinque mesi obbligatori ma legandone solo tre al momento del parto e lasciando che gli altri due siano fruiti, secondo accordo tra lavoratrice e datore di lavoro, entro il primo anno di vita del bambino; contemporaneamente, introduzione di un mese di congedo di paternità obbligatorio, retribuito allo stesso livello di quello materno, da fruirsi entro il primo anno di vita del bambino;

SANITA' E TASSE

- Esenzione del TICKET, per mamma e bambino, per TUTTI gli esami clinici e le medicine prescritte, per il primo anno di vita;
- Implementazione del FATTORE FAMIGLIA
*Nello specifico, il **FattoreFamiglia** prevede di individuare una base di reddito non tassabile, perché coincidente con il minimo vitale (la cosiddetta no tax area), cui applicare un coefficiente di carico familiare (appunto il **FattoreFamiglia**), parametrato sulla numerosità e sulla tipologia dei carichi familiari che gravano sul percettore di reddito. In questo modo, il livello minimo di reddito non*

*tassabile del contribuente viene calcolato tenendo effettivamente conto del suo carico familiare. Si individua così una **no tax area a misura di famiglia**, che quindi è sottratta all'imposizione fiscale; ai redditi disponibili al di sopra di tale area si applicano poi le normali aliquote progressive previste dal sistema fiscale. Dal sito del Forum delle associazioni familiari*

→ REGIONE LOMBARDIA HA INTRODOTTO IL FATTORE FAMIGLIA

MONDO DELLA SCUOLA

- Asili nido con orari e giorni di frequenza flessibili. Possibilità di scegliere i giorni di frequenza e la durata (mezza o intera giornata).
- Apertura dei nidi dalle 7 del mattino alle 19 di sera.
- Sport gratis fino ai 13 anni